



## POSTE : Travailleur social spécialisé en Insertion professionnelle (H/F)

### **Mission principale :**

*ACINA a pour mission l'accompagnement socioprofessionnel des nouveaux arrivants (réfugiés, migrants...) en situation de grande précarité en France. L'association lutte ainsi contre leur exclusion de la formation et de l'emploi à travers ses actions. Ses projets cherchent à prendre en compte les opportunités et les besoins sur les territoires et à valoriser les talents et compétences des personnes tout en favorisant leur inclusion active de manière durable. Depuis 2014, l'association ACINA œuvre de façon innovante pour l'insertion des migrants majoritairement intracommunautaires vivant en bidonville ou squat en Ile-de-France, principalement sur les territoires du Val-d'Oise et de Paris. L'antenne du Val d'Oise est aujourd'hui en pleine expansion.*

### **Missions détaillées :**

- Evaluer les difficultés d'accès à l'emploi des personnes accompagnées, priorise les axes d'accompagnement professionnel et valide un parcours d'insertion professionnelle avec les personnes concernées
- Construire et valider avec les personnes accompagnées un projet professionnel (emploi, formation ...) : identification des compétences, motivations et expériences, besoin en cours de français, découverte métiers, PMSMP, stages,
- Conseiller et accompagner les personnes dans leurs démarches professionnelles : création ou actualisation de CV, TRE, simulation d'entretien, étapes, axes de progrès, type de sorties, indicateurs
- Concevoir et animer des ateliers collectifs sur le monde du travail et de la formation en France (posture, administration, droit du travail, droits liés à la formation...) à destination de personnes ayant des niveaux de français A1 à B1.
- Développer et entretenir le réseau de partenaires « emploi » et « formation » de la structure en lien avec le coordinateur social : identification des besoins et attentes des employeurs en matière de recrutement, des compétences et de formation et définir des modalités de collaboration, participation aux manifestations concernant l'emploi et la formation professionnelle, représentation d'ACINA...
- Réaliser le suivi régulier des personnes en emploi (employeur ou CIP, et salarié)
- Coordonner le parcours d'insertion avec les référents sociaux des personnes suivies (en interne ou avec les partenaires du droit commun)
- Effectuer, en lien avec les autres membres de l'équipe d'accompagnement social, des visites dans les squats, bidonvilles et hôtels sociaux pour rompre l'isolement social et administratif des familles, restaurer ou instaurer un lien de confiance, sensibiliser à l'accès aux droits, observer les milieux de vie...
- Participer à la réalisation des recensements en vue de la mise à l'abri des habitants des bidonvilles suite à une évacuation, en lien avec les autres membres de l'équipe.
- Actualiser et renseigner les outils de suivi concernant les personnes suivies : (tableau excel des démarches des personnes accompagnées, tableaux du logiciel de suivi VisualCourse, ou autres proposés par le/les responsable/s...)

### **FORMATIONS :**

Formation initiale et complémentaire

Bac+2 (BTS, DUT, L2, ...) en sciences humaines, économiques, sociales + formation complémentaire Conseiller(e) en Insertion professionnelle est un plus.

## Compétences requises

- Connaissance du milieu associatif
- Connaissance des outils bureautiques (Access, Word, Excel, Internet)
- Maîtrise des processus d'insertion : mesures pour l'emploi, indemnisation, dispositifs de formation.
- Maîtrise des TRE, de l'élaboration et validation de projet professionnel
- Maîtrise de l'animation d'ateliers collectifs
- Capacité de prospection d'entreprise et d'organisme de formation
- Capacité de construire un projet professionnel
- Permis B exigé

## Qualités requises\*\*

- Sens de l'écoute et de l'observation
- Rigueur et sens de l'organisation
- Aisance relationnelle et capacité à argumenter et convaincre des acteurs externes.
- Adhésion au projet associatif et à la pédagogie ACINA (aller vers)
- Aptitude à respecter la confidentialité des informations
- Curiosité, ouverture d'esprit et esprit d'initiative
- Capacité de travailler en équipe
- Capacité à travailler en réseau
- Gout prononcé pour le terrain (visites régulières en hôtels et bidonvilles à prévoir)
- Dynamisme et capacité de mobilisation pour l'animation des activités collectives
- Contraintes liées à la mission: déplacements réguliers sur les terrains, ponctuellement travail en extérieur toute la journée, travail sur écran, lieux de travail différents entre les permanences, l'antenne et le siège, etc.

**Type d'emploi :** *Temps plein, CDD avec évolution possible en CDI*

**Autres avantages :** *Mutuelle avantageuse prise en charge 70% par l'association, congés supplémentaires à partir de 8 mois d'ancienneté(à utiliser à partir du 10ème mois)*

**Salaire :** *2 200,00€ brut /mois*

**Pour postuler :** *envoyez votre CV+LM à [acina.emploi@gmail.com](mailto:acina.emploi@gmail.com)*

### **MISSIONS DETAILLEES :**

- Evaluer les difficultés d'accès à l'emploi des personnes accompagnées, priorise les axes d'accompagnement professionnel et valide un parcours d'insertion professionnelle avec les personnes concernées
- Construire et valider avec les personnes accompagnées un projet professionnel (emploi, formation ...) : identification des compétences, motivations et expériences, besoin en cours de français, découverte métiers, PMSMP, stages,
- Conseiller et accompagner les personnes dans leurs démarches professionnelles : création ou actualisation de CV, TRE, simulation d'entretien, étapes, axes de progrès, type de sorties, indicateurs
- Concevoir et animer des ateliers collectifs sur le monde du travail et de la formation en France (posture, administration, droit du travail, droits liés à la formation...) à destination de personnes ayant des niveaux de français A1 à B1.
- Développer et entretenir le réseau de partenaires « emploi » et « formation » de la structure en lien avec le coordinateur social : identification **des** besoins et **attentes** des employeurs en matière de recrutement, des compétences et de formation et définir des modalités de collaboration, participation aux manifestations concernant l'emploi et la formation professionnelle, représentation d'ACINA...
- Réaliser le suivi régulier des personnes en emploi (employeur ou CIP, et salarié)
- Coordonner le parcours d'insertion avec les référents sociaux des personnes suivies (en interne ou avec les partenaires du droit commun)
- Effectuer, en lien avec les autres membres de l'équipe d'accompagnement social, des visites dans les squats, bidonvilles et hôtels sociaux pour rompre l'isolement social et administratif des familles, restaurer ou instaurer un lien de confiance, sensibiliser à l'accès aux droits, observer les milieux de vie...
- Participer à la réalisation des recensements en vue de la mise à l'abri des habitants des bidonvilles suite à une évacuation, en lien avec les autres membres de l'équipe.
- Actualiser et renseigner les outils de suivi concernant les personnes suivies : (tableau excel des démarches des personnes accompagnées, tableaux du logiciel de suivi VisualCourse, ou autres proposés par le/les responsable/s...)

**RELATIONS PROFESSIONNELLES FRÉQUENTES :** *préciser le champ relationnel en interne (dans la structure) et en externe (partenaires, clientèle...).*

Sous la responsabilité de la coordinatrice de l'antenne (collaboration quotidienne), le/la TS (travailleur social) spécialisé en insertion professionnelle travaille en lien avec l'équipe de l'antenne

Les interlocuteurs externes peuvent être : structures prescriptrices, entreprises, centres de formations, associations, etc.