

### L'entreprise

Créée en 2013, RézoSocial est une entreprise d'insertion parisienne reconnue Jeune Entreprise Innovante par le Ministère de la L'Enseignement supérieur et de la Recherche : <http://www.rezosocial.org/> .

RézoSocial embauche des personnes exclues du monde du travail, les forme aux métiers de l'informatique et valorise leur talent pour offrir des services innovants aux PME franciliennes et aux grandes entreprises.

En forte croissance, RézoSocial a très rapidement multiplié son chiffre d'affaire auprès d'une clientèle qui lui renouvelle sa confiance. L'équipe compte, aujourd'hui, 32 collaborateurs.

Notre activité est la prestation de services informatiques auprès de sociétés, associations et collectivités.

L'ambiance de travail est chaleureuse, et l'équipe est très attachée aux valeurs de générosité, de solidarité et d'ouverture aux autres.

### Le poste

En liaison avec la Prestataire actuelle, la mission consistera à **internaliser la fonction "Accompagnement Social et Professionnel"** au sein de l'entreprise, plus précisément :

- l'accompagnement socioprofessionnel jusqu'à 25 salariés en CDDI
- la coordination de l'accompagnement avec l'équipe en place
- la mise en place de projets transversaux à l'insertion professionnelle

Le poste se déclinera de la manière suivante :

#### Accompagner socio professionnellement les salariés

- Accompagnement individuel et collectif à l'orientation professionnelle
- Suivi du développement des compétences (d'outils d'évaluation et partage en équipe)
- Accompagnement social pour lever les principaux freins

#### Faciliter l'accès à l'emploi et à la formation

- Mise en relation avec des entreprises ciblées (découverte métier, validation projet, visite d'entreprises...)
- Formation des salariés pour accéder et intégrer un emploi (présentation, TRE, suivi dans l'emploi...)
- Appui à la recherche de formation et au montage du dossier formation

#### Animer, développer le partenariat associatif, institutionnel, prescripteur

- Agir en lien avec les partenaires pour résoudre les difficultés sociales rencontrées par les personnes
- Animer des relations de qualité : partenariats institutionnels, associatifs et prescripteurs
- Participer à la rédaction des documents du dialogue de gestion

### Profil et compétences recherchées

Nous recherchons des personnes ayant une formation en Psychologie/Sciences humaines ou ayant une expérience significative dans les ressources humaines. Ce poste requiert une bonne connaissance du fonctionnement des institutions, du contexte de l'IAE et plus généralement des problématiques liées à la précarité et à l'exclusion. Enfin, le contexte du poste sera à prendre compte, il s'agit d'une création de poste. Les personnes qui souhaitent candidater devront faire preuve d'un esprit d'initiative, d'autonomie et démontrer leur capacité à mener à bien des projets en lien avec le poste.

### Modalités pratiques

Lieu de travail : Paris et proche Banlieue.

Statut : CDI temps plein, possibilité d'aménagement du temps de travail

Salaire : 2.350€ brut

Merci d'adresser votre candidature à : [rh@rezosocial.org](mailto:rh@rezosocial.org)