



# Conseiller en insertion socio professionnelle en ACI

CDI temps plein

Rémunération brute : selon expérience

Poste basé à Paris, déplacements à prévoir

Prise de poste mai 2017

Convention collective : CCN51

Ticket restaurant

## PRESENTATION DE LA STRUCTURE

En 2017, l'équipe de la Cité de Refuge (centre d'hébergement du 13<sup>ème</sup> arrondissement) va mettre en œuvre un chantier d'insertion (18 personnes durant 12 mois puis 24 personnes à partir de la seconde année). 2 parcours seront proposés : un parcours qualifiant dans les métiers de la restauration et un parcours remobilisant (puis un 3<sup>ème</sup> parcours dans les métiers de l'évènementiel).

## DEFINITION DU POSTE - MISSIONS ET ACTIVITES PRINCIPALES

Placé sous l'autorité hiérarchique du responsable du chantier d'insertion, en lien fonctionnel avec une équipe pluridisciplinaire, le conseiller en insertion socio professionnelle assure les missions suivantes :

- **Le recrutement des salariés en insertion** : en collaboration étroite avec le responsable, en partenariat avec Pôle emploi et les partenaires orienteurs, il mène le recrutement des salariés en insertion (informations collectives, entretien individuels) ;
- **L'accueil et l'accompagnement social** : il accueille les salariés en insertion et coordonne leur intégration en construisant tous les outils nécessaires (livret d'accueil...), il réalise un diagnostic afin d'identifier les problématiques sociales, il engage les actions permettant de résoudre ces problématiques. Il coordonne la mise en relation des salariés en insertion et des professionnels intervenants ;
- **L'accompagnement professionnel** : il construit/affine avec le salarié en insertion un projet professionnel. Il crée et met en œuvre des ateliers collectifs (simulations d'entretiens, connaissance de l'entreprise et du métier). Pour le parcours remobilisant, il repère les besoins de formation et met en œuvre un plan adapté. Il conçoit des actions innovantes (parrainage, ateliers, forums), suit les PMSMP du parcours qualifiant et met en place les PMSMP du parcours remobilisant ;
- **Les relations partenaires et entreprises** : il entretient la relation avec l'entreprise partenaire du parcours qualifiant restauration. Il construit un réseau de partenaires indispensable à l'accompagnement et à la réponse aux besoins des salariés en insertion, notamment des autres SIAE parisiennes. Il identifie les projets de développement des entreprises pouvant bénéficier aux publics accompagnés, en lien avec le réseau des acteurs de l'emploi du territoire. Il recherche des offres d'emploi ;
- **La gestion et la représentation partagée du chantier d'insertion** : il coordonne toutes les actions en lien avec l'accompagnement des salariés en insertion, il contribue à l'animation des comités de pilotage et prépare les dialogues de gestion en étroite collaboration avec le responsable, il entretient les relations avec les partenaires (pôle emploi, état, département, région, FLES...), peut être amené à représenter le dispositif en interne et en externe.

## COMPETENCES ATTENDUES ET PROFIL RECHERCHE

- ✓ vous connaissez le secteur de l'insertion par l'activité économique
- ✓ vous maîtrisez parfaitement le Pack Office
- ✓ excellentes capacités relationnelles
- ✓ sens de l'organisation et de l'autonomie
- ✓ connaissance des publics en grande précarité souhaité
  
- ✓ diplôme exigé de Niveau III (idéalement Chargé(e) d'insertion professionnelle)

Candidatures (CV+ lettre de motivation) à adresser

Dès que possible

[cedric.herve@travail-partage.org](mailto:cedric.herve@travail-partage.org)